Приложение № 1

к Трудовому договору №БПМ {$Index} от {$dateNow} г.

**СОГЛАШЕНИЕ О ПРАВАХ  
НА ОБЪЕКТЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ**

|  |  |
| --- | --- |
| г. Ижевск | **{$dateNow}** |

**{$Organization.\_full\_legal\_name}**, в дальнейшем именуемое «Работодатель», в лице **{$signatory\_position.\_\_name}** **{ToString({$signatory.fullname },long, Р)}**, действующего на основании Устава, с одной стороны, и гражданин(ка) РФ **{ToString({$user.full\_name},short)}**,действующий(ая) от своего имени, в дальнейшем именуемый(ая) «Работник», с другой стороны, в дальнейшем совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. **Определения**
   1. В тексте настоящего соглашения под термином «Результаты интеллектуальной деятельности» (далее – «РИД») понимаются следующие результаты интеллектуальной деятельности или приравненные к ним средства индивидуализации (интеллектуальная собственность), созданные Работником в пределах установленных для работника трудовых обязанностей:

- программы для электронных вычислительных машин (программы для ЭВМ);

- базы данных;

- изобретения;

- полезные модели;

- промышленные образцы;

- топологии интегральных микросхем;

- секреты производства (ноу-хау);

- фирменные наименования;

- товарные знаки и знаки обслуживания;

- наименования мест происхождения товаров;

- коммерческие обозначения;

- иные охраняемые результаты интеллектуальной деятельности или приравненные к ним средства индивидуализации, предусмотренные Гражданским кодексом Российской Федерации и международными законодательными актами.

1. **Исключительные права на РИД**
   1. Работник подтверждает, что в его трудовые обязанности входит, в том числе создание РИД, предусмотренных настоящим Соглашением.
   2. Предусмотренные настоящим соглашением РИД создаются Работником лично, без привлечения третьих лиц, в порядке выполнения своих трудовых обязанностей в рамках трудовых отношений с Работодателем, при этом исключительные права на РИД в полном объеме принадлежат Работодателю. Работник соглашается, что такие исключительные права ему не принадлежат и Работодателем ему не передаются.
   3. Все вознаграждения в пользу Работника в отношении РИД, в том числе за создание РИД, за любые виды использования РИД Работодателем за распоряжение Работодателем исключительным правом на РИД путем отчуждения по договору третьему лицу или путем предоставления третьему лицу прав использования РИД, в том числе в период после прекращения трудовых отношений с Работником, входят в заработную плату Работника, выплачиваемую за период трудовых отношений с Работодателем и составляют в ней 0,01%.
   4. Исключительные права на РИД принадлежат Работодателю в течение всего срока действия исключительных прав.
   5. Исключительные права Работодателя в отношении РИД включают в себя право использовать РИД по своему усмотрению любыми способами, предусмотренными Гражданским кодексом Российской Федерации, иными законодательными актами РФ, а также международными законодательными актами.
   6. Работник разрешает Работодателю осуществлять обнародование любых созданных им в порядке выполнения трудовых обязанностей РИД.
   7. Работник соглашается, что в тех случаях, когда для возникновения или закрепления у Работодателя прав на РИД необходимо совершение каких-либо действий (подача заявления, документов, предоставление РИД на материальном носителе и др.), право на совершение таких действий принадлежит исключительно Работодателю. Работник не вправе самостоятельно осуществлять, разрешать или запрещать совершение таких действий.
   8. Право на получение патента в Российской Федерации и на территории всего мира на изобретение, полезную модель, промышленный образец, созданные Работником в связи с выполнением им своих трудовых обязанностей или полученного от Работодателя задания, принадлежит Работодателю.
   9. Право на государственную регистрацию в Российской Федерации и на территории всего мира программ для ЭВМ, баз данных, товарных знаков и иных РИД, созданных Работником в связи с выполнением им своих трудовых обязанностей или полученного от Работодателя задания, принадлежит Работодателю. Работник оказывает в этом Работодателю всяческое содействие.
   10. Стороны согласились, что РИД используется Работодателем без обозначения имени Работника.
   11. Исключительные права на РИД возникают у Работодателя в момент создания таких РИД.
   12. В рамках действия настоящего Соглашения Стороны особо уточняют и заявляют, что все положения данного Соглашения распространяются как на РИД в целом, так и на все их отдельные части, а также на проекты РИД (т.е. РИД, находящиеся в стадии разработки). В связи с этим Работник обязуется не использовать и/или не допускать использования никем другим, кроме Работодателя, ни в какой форме и ни в каких целях как в целом РИД, так и в какой-либо их части (в том числе названия).
   13. Исключительные права на РИД Работодатель использует как на территории Российской Федерации, так и на территории всего мира без каких-либо ограничений и/или изъятий.
   14. Работодатель имеет право на свое усмотрение распорядится принадлежащим ему исключительным правом на РИД любым способом, в том числе путем его отчуждения по договору третьему лицу (договор об отчуждении исключительного права) или путем предоставления третьему лицу права использования РИД в установленных договором пределах (лицензионный договор).
   15. Работодатель имеет исключительное право использовать и распоряжаться по своему усмотрению любыми переводами, адаптациями, модификациями, переработками, версиями, переложениями, сокращенными вариантами, краткими изложениями, фрагментами и отрывками из РИД.
   16. Работодатель имеет право не согласиться произвести изменения, которые Работник захочет внести в РИД, в том числе во время изготовления их копий (экземпляров) или после опубликования.
   17. На период, в течение которого права Работодателя в рамках данного Соглашения сохраняют свою силу, Работник не занимается прямо или косвенно без ограничения по территории изготовлением, продажей, распространением экземпляров РИД, являющихся предметом настоящего Соглашения, и не предпринимает никаких действий, которые отрицательно сказываются или могли бы отрицательно сказаться на использовании Работодателем или следующим правообладателем вышеуказанных РИД.
2. **Гарантии Работника**
   1. Работник гарантирует, что он имеет все права на заключение настоящего Соглашения, и РИД будут являться оригинальным результатом творческой деятельности Работника, что ни сами РИД, ни какие-либо их части не будут являться имитацией, копией или заимствованием другого, в том числе и его собственного, охраняемого авторским либо иным правом РИД, и что Работником не будут нарушаться чьи-либо авторские либо иные права на результаты интеллектуальной деятельности и приравненные к ним средства индивидуализации.
3. **Ответственность Работника**
   1. В случае нарушения Работником условий настоящего Соглашения, Работник обязан:
      1. Возместить Работодателю убытки, возникшие в связи с такими нарушениями;
      2. Осуществить все действия, необходимые для того, чтобы заменить РИД, нарушающие права третьих лиц, на иные, являющиеся оригинальным результатом творческой деятельности Работника.
4. **Заключительные положения**
   1. Положения настоящего Соглашения вступают в силу с момента подписания настоящего Соглашения.
   2. Изменения и дополнения по настоящему Соглашению согласовываются Сторонами и оформляются в письменной форме.
   3. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. У каждой из сторон находится один экземпляр Соглашения.
   4. Если установлено, что какое-либо из положений Соглашения недействительно полностью или в части, то остальные положения сохраняют юридическую силу.
   5. Работник не вправе передавать третьим лицам свои права и обязанности по настоящему Соглашению.
5. **Реквизиты Сторон**

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель | Работник |
| **{$Organization.\_\_name}** | **{$user.full\_name}** |
| ИНН **{$Organization.\_inn}**КПП **{$Organization.\_kpp}**  ОГРН **{$Organization.\_ogrn}** | ИНН **{$user.inn}**  СНИЛС **{$user.snils}** |
| Юридический адрес: **{$Organization.\_legal\_address}** | Адрес: **{$user.address}** |
| Р/с **{$Organization.\_transactional\_account}** к/сч **{$Organization.\_correspondent\_account}** БИК: **{$Organization.\_bik}** в **{$Organization.\_bank}** | Паспорт: **{$user.passport\_series}** № **{$user.passport\_number}**  Выдан: **{$user.issued\_by}**  Дата выдачи: **{$user.date\_of\_issue}**  к/п **{$user.passport\_department\_code}** |
| **{$signatory\_position.\_\_name}**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/**{ToString({$signatory.fullname }, short, И)}** | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/**{ToString({$user.full\_name},short)}** |